

Równość, sztuczna inteligencja, algorytmy i zautomatyzowane decyzje: jak wykrywać dyskryminację i przeciwdziałać jej w kontekście sztucznej inteligencji?

Avv. Marco Sideri

» ERA, Kraków – 2 września 2025 r.

1

Sztuczna inteligencja

Avv. Marco Sideri

„System AI oznacza system maszynowy, zaprojektowany do działania z różnym poziomem autonomii, który po wdrożeniu może wykazywać zdolność adaptacji, a także który – na potrzeby wyraźnych lub dorozumianych celów – wnioskuje, jak generować na podstawie otrzymanych danych wejściowych wyniki, takie jak predykcje, treści, zalecenia lub decyzje, które mogą wpływać na środowisko fizyczne lub wirtualne”

Artykuł 3 Akt w sprawie sztucznej inteligencji, 13 marca 2024 r.

„Test badający inteligencję komputera, w którym człowiek nie jest w stanie odróżnić maszyny od innego człowieka na podstawie odpowiedzi na pytania zadane obu to teście sędzia nie jest w stanie wiarygodnie określić, czy strona odpowiadająca na jego pytania, jest człowiekiem, czy maszyną człowiek nie jest w stanie odróżnić maszyny od innego człowieka na podstawie odpowiedzi na pytania zadane obu”.

Test Turinga, *Imitation Game*, Alan M. Turing, 1950 r.

2

Akt w sprawie sztucznej inteligencji – struktura i kluczowe punkty

Avv. Marco Sideri



Jasne zdefiniowanie wymagań i obowiązków twórców i dostawców AI w zakresie konkretnych zastosowań sztucznej inteligencji: klasyfikacja systemów AI na stwarzające niedopuszczalne ryzyko, wysokie ryzyko lub niskie/minimalne ryzyko.



Przeciwdziałanie ryzykom związanym z wykorzystaniem AI i zwrócenie uwagi na systemy AI wysokiego ryzyka w celu zapewnienia, aby systemy wprowadzane na rynek Unii były bezpieczne.



Zaproponowanie procedur dotyczących ocen zgodności, wymogów przejrzystości i struktury zarządzania na poziomie europejskim i krajowym.

3

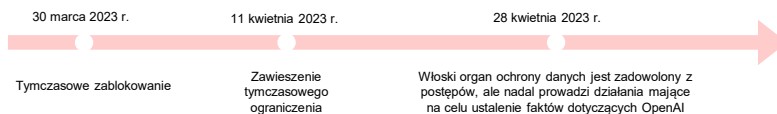
Włoski przypadek

Avv. Marco Sideri

Włoski organ ochrony danych a technologie

- „Z tej perspektywy Akt w sprawie sztucznej inteligencji i unijne przepisy o ochronie danych (w szczególności RODO, rozporządzenie 2018/1725, dyrektywę w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i dyrektywę o ochronie prywatności) należy zasadniczo traktować (i spójnie interpretować) jako uzupełniające się i wzajemnie wzmacniające się instrumenty”*

▶ Czat GPT:



- ▶ E-mail jako narzędzie pracy / Już nieaktualne ➡ Metadane kontra włoski organ

*EDPB, oświadczenie nr 3/2024

4

Włoski przypadek – projekt włoskiej ustawy o sztucznej inteligencji

Avv. Marco Sideri

„Badania, eksperymenty, prace rozwojowe, wdrażanie, stosowanie i wykorzystywanie systemów i modeli sztucznej inteligencji muszą być prowadzone z poszanowaniem podstawowych praw i wolności przewidzianych w Konstytucji, prawie Unii Europejskiej oraz zgodnie z zasadami (...) niedyskryminacji, równości płci i zrównoważonego rozwoju”

Projekt ustawy nr 1146/2024

Akt w sprawie sztucznej inteligencji – równość płci: prawo do ochrony

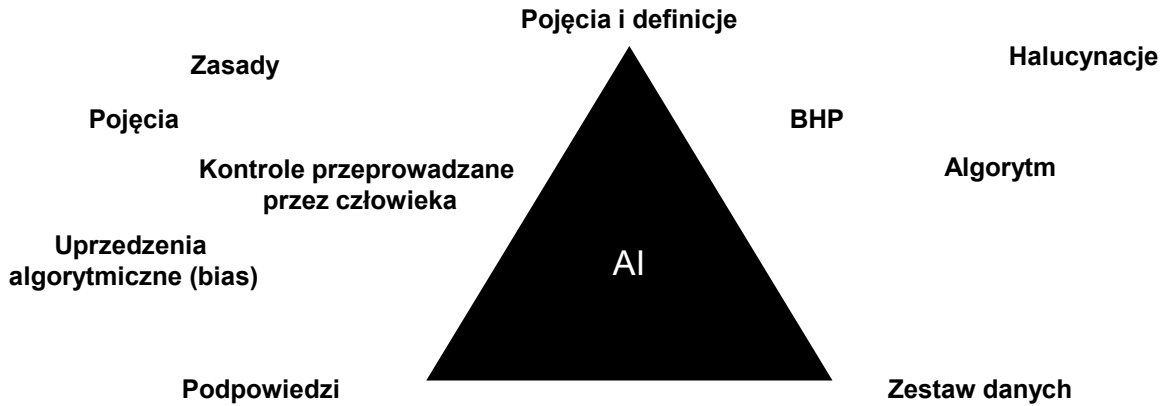
Avv. Marco Sideri

„Przy klasyfikowaniu systemu AI jako systemu wysokiego ryzyka zasadnicze znaczenie ma to, w jakim stopniu system AI wywiera niepożądany wpływ na prawa podstawowe chronione na mocy Karty. Do praw tych należą (...) równość płci”

Motyw 48, akt w sprawie sztucznej inteligencji, 13 marca 2024 r.

Czy sztuczna inteligencja może dyskryminować?

Avv. Marco Sideri



 Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

www.toffolettodeluca.it | www.iuslaboris.com
© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2025 **7**

7

Odpowiedzialność

Avv. Marco Sideri



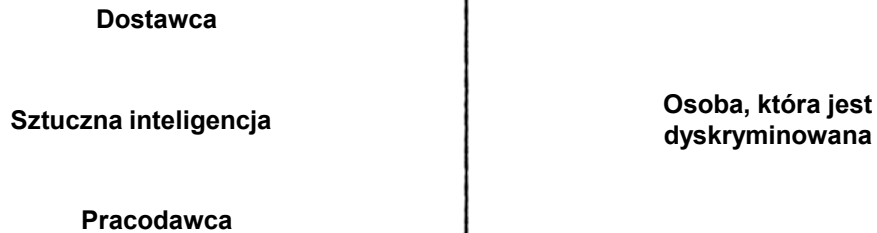
 Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

www.toffolettodeluca.it | www.iuslaboris.com
© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2025 **8**

8

To wina robota

Avv. Marco Sideri



Płeć, rasa i sztuczna inteligencja

Avv. Marco Sideri

Pozytywne działania

Technologie rekrutacyjne

Zestaw danych i odpowiedzi: szkolenie bardziej zróżnicowanej sztucznej inteligencji

Środki naprawcze

Avv. Marco Sideri

Działania zbiorowe Związki zawodowe, stowarzyszenia i pozwy zbiorowe

Wewnętrzne kontrole i zasady

**Postępowanie sądowe.
Algorytm jako pracodawca**

Ochrona danych

**Nadzór instytucjonalny
(piaskownica regulacyjna)**

Organy Dochodzenia, nakazy i grzywny

 Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

www.toffolettodeluca.it | www.iuslaboris.com
© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2025 11

11

Przyszłość przyszłości

Avv. Marco Sideri



Akt w sprawie sztucznej inteligencji, RODO, łańcuch dostaw i warunki pracy: ramy już istnieją



Firmy i osoby fizyczne: osobista AI, polityki oraz BHP



Bierność nie wchodzi w grę

 Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

www.toffolettodeluca.it | www.iuslaboris.com
© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2025 12

12

Oba brzegi oceanu prawnego

Avv. Marco Sideri

USA

Wykorzystanie algorytmicznych narzędzi przesiewowych przez platformy rekrutacyjne, które decydują o dostępie kandydatów do zatrudnienia lub o ich wykluczeniu, może stanowić dyskryminację algorytmiczną, ponieważ takie platformy – działając w imieniu pracodawców – podlegają tym samym obowiązkom w zakresie niedyskryminacji, co sami pracodawcy.

Mobley przeciwko Workday 2024 r.

UE

Algorytmiczny system zarządzania przyjęty przez platformę dostaw żywności jest dyskryminujący, ponieważ poprzez zautomatyzowane kryteria oceny wyników oparte na liczbie dostaw, dostępności w święta i weekendy oraz nieobecności w zarezerwowanych wcześniej terminach, prowadzi do pośredniej dyskryminacji pracowników narażonych na czynniki ryzyka związane z wiekiem, niepełnosprawnością, obowiązkami rodzinnymi, wyznaniem religijnym lub działalnością związkową. Stosowanie takich pozornie neutralnych parametrów prowadzi do niekorzystnego traktowania, które narusza zasadę równego dostępu do pracy i równych warunków pracy.

Sąd w Palermo 2023 r.

Precedens AI: inteligentni prawnicy

Avv. Marco Sideri

„Sztuczna inteligencja mogła zatem wygenerować błędne wyniki, które mogły być powiązane ze zjawiskiem tak zwanych halucynacji AI, występującym wtedy, gdy system sztucznej inteligencji tworzy nieistniejące informacje, a następnie potwierdza je jako prawdziwe podczas ponownej weryfikacji dokonanej przez samą AI. W tym konkretnym przypadku narzędzie AI wygenerowało fałszywe odniesienie do orzeczenia Sądu Najwyższego (...). Prawnik, który popełnił błąd, przyznał, że nie zweryfikował pozyskanych w ten sposób danych i zażądał usunięcia takich odniesień (...).”

Sąd we Florencji 2025

Dziękuję!

Pytania i odpowiedzi

 **lus Laboris Italy Global HR Lawyers**
Toffoletto De Luca Tamajo

www.toffolettodeluca.it | www.luslaboris.com
 © Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2025

15

 **lus Laboris Italy Global HR Lawyers**
Toffoletto De Luca Tamajo

• **Milan**
 Via Rovello, 12
 Milan - 20121
 Tel. (+39) 02 721441
 Fax (+39) 02 72144500

• **Naples**
 Viale Antonio Gramsci, 14
 Naples - 80122
 Tel. (+39) 081 684771
 Fax (+39) 02 72144500

• **Rome**
 Via della Conciliazione, 10
 Rome - 00193
 Tel. (+39) 06 45239300
 Fax (+39) 02 72144500

• **Bergamo**
 Via XX Settembre, 18/b
 Bergamo - 24122
 Tel. (+39) 02 721441
 Fax (+39) 02 72144500

• **Brescia**
 Via Aldo Moro, 13
 Brescia - 25124
 Tel. (+39) 030 3772848
 Fax (+39) 02 72144500

• **Bologna**
 Piazza del Calderini, 3
 Bologna - 40124
 Tel. (+39) 051 27661
 Fax (+39) 02 72144500

• **Genoa**
 Distacco di Piazza Marsala, 3/8
 Genoa - 16122
 Tel. (+39) 010 9846314
 Fax (+39) 02 72144500

• **Varese**
 Via Bernascone, 16A
 Varese - 21100
 Tel. (+39) 02 721441
 Fax (+39) 02 72144500

• **Bari**
 via Abate Giacinto Gimma,
 93
 Bari - 70122
 Tel. (+39) 080 2241400
 Fax (+39) 02 72144500

• **Turin**
 via Alfieri, 19
 Turin - 10121
 Tel. (+39) 011 5618165
 Fax (+39) 02 72144500

• **Venice**
 Via delle Industrie, 19d
 VEGA Parco Scientifico -
 Tecnologico
 Venice - 30175
 Tel. (+39) 041 2030020
 Fax (+39) 02 72144500

• **Treviso**
 Via Galileo Galilei, 2
 Silea (TV) - 31057
 Tel. (+39) 041 2030020
 Fax (+39) 02 72144500

*This presentation is for training and educational purposes only and does not constitute legal advice.
 The Firm does not hold any responsibility for its use without the involvement of its Partners.*

North America: Canada - Mexico

South America: Argentina - Brazil - Chile - Colombia - Peru - Venezuela

Western Europe: Austria - Belgium - Cyprus - Denmark - Finland - France - Germany - Greece - Ireland - Italy - Luxembourg - Malta - Netherlands - Norway - Portugal - Spain - Sweden - Switzerland - United Kingdom

Eastern Europe: Belarus - Bulgaria - Croatia - Czech Republic - Estonia - Hungary - Latvia - Lithuania - Malta - Poland - Romania - Serbia - Slovakia - Slovenia - Ukraine

Middle East & Asia Pacific: Australia - Bahrain - China - Hong Kong - India - Israel - Japan - Kazakhstan - New Zealand - Papua New Guinea - Saudi Arabia - Singapore - South Korea - Thailand - Turkey - United Arab Emirates

www.toffolettodeluca.it | www.luslaboris.com

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2025

16