

TRANSFORMANDO EL LUGAR DE TRABAJO EN LA UE

Reparaciones sistémicas y significativas para acabar con la discriminación en el empleo





UHASSELT

KNOWLEDGE IN ACTION

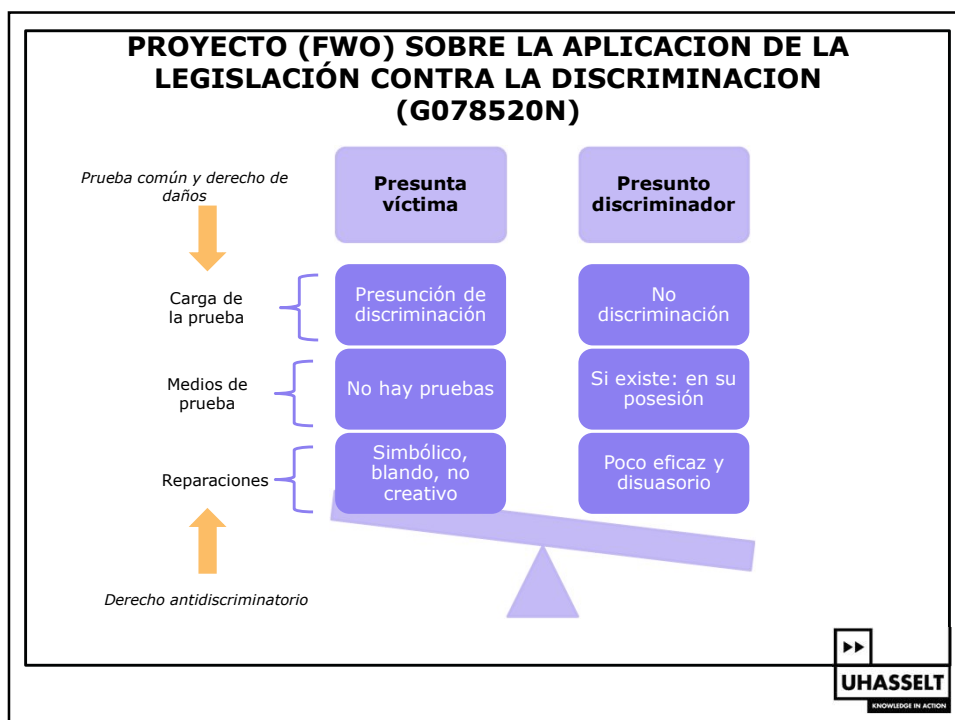


Financiado por
la Unión Europea

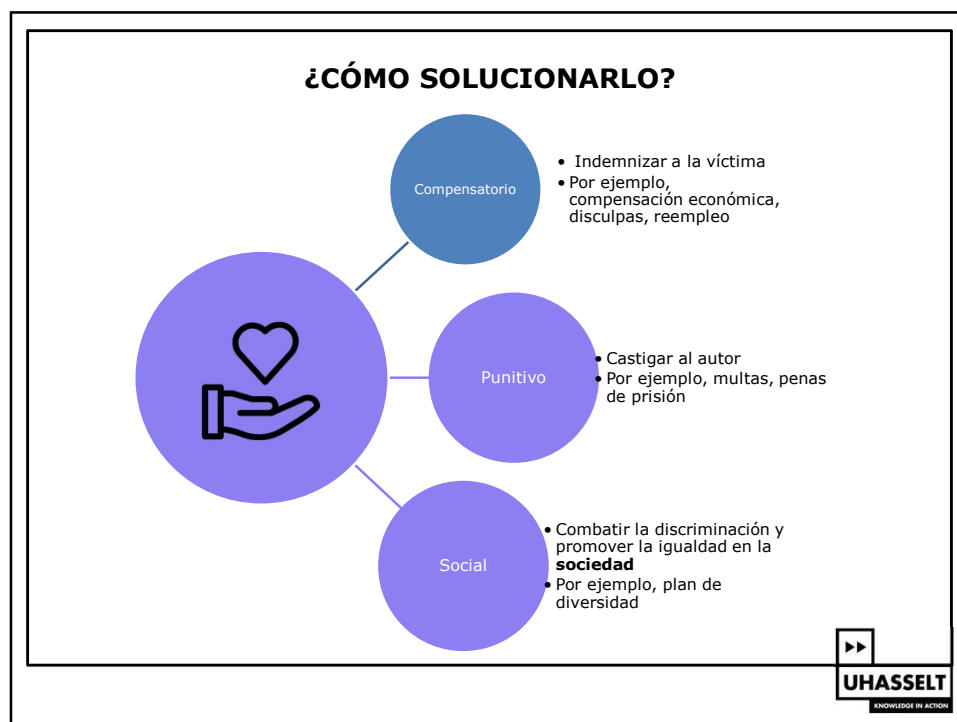
Prof. Dra. Petra Foubert
Dra. Sara Vancleef

Proyecto FWO PENDL G078520N

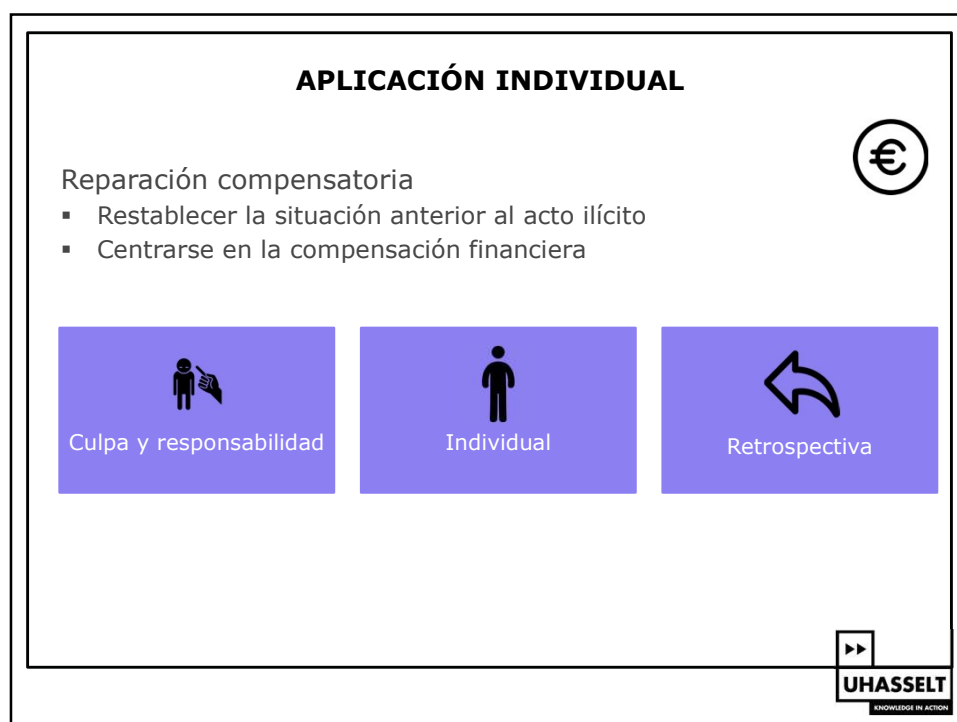
1



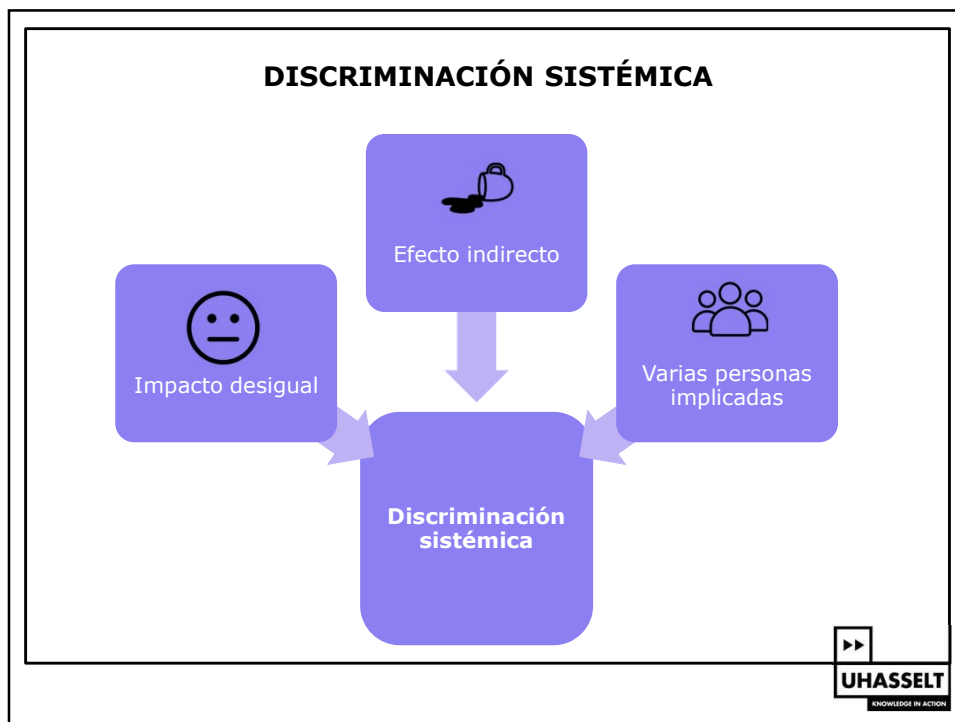
2



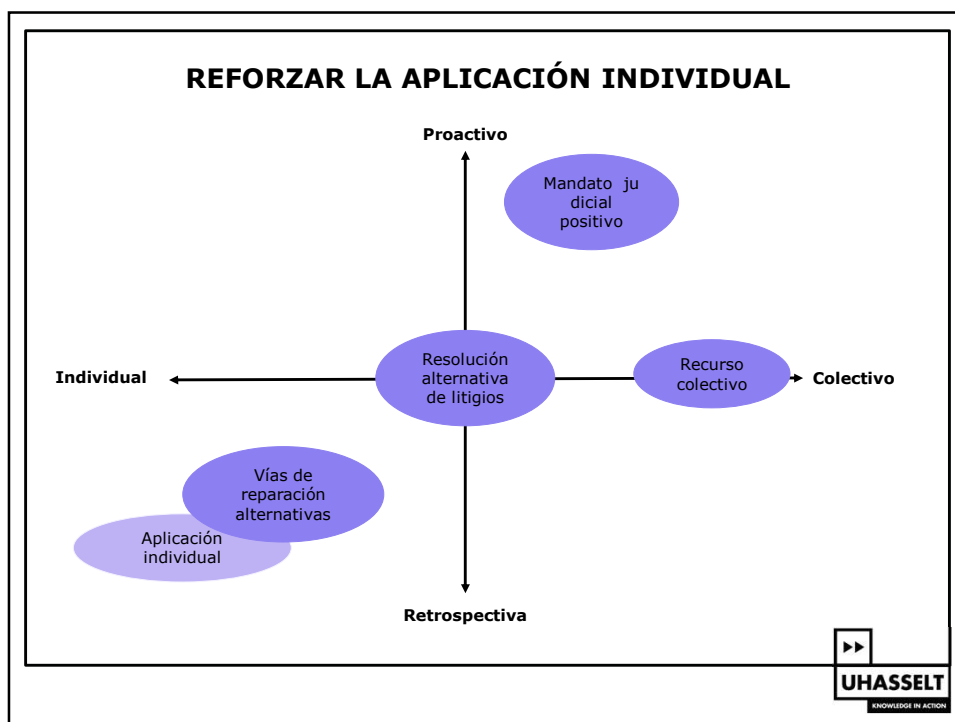
3



4



5



6

APLICACIÓN INDIVIDUAL: REPARACIONES ALTERNATIVAS

- Compensación no monetaria
 - (Re)empleo, publicación, rectificación, disculpa



- Puede adaptarse mejor a **las necesidades** de las partes



- Sigue siendo **individual** y **retrospectiva**



7

APLICACIÓN INDIVIDUAL: RESOLUCIÓN ALTERNATIVA DE LITIGIOS

- Acuerdo extrajudicial
 - Facilitador o determinante



- Más barato, más rápido, informal, confidencial, más flexible
- Espacio para **soluciones creativas**



- Desequilibrio de poder entre empresario y trabajador
 - **Confidencial**



8

APLICACIÓN INDIVIDUAL: RECURSO COLECTIVO

- Aplicación de los derechos de igualdad por un grupo 
 - Ejecución por grupos u ONG
 - Acción de grupo, acción representativa o *actio popularis*



- Mayor facilidad para identificar problemas **sistémicos**
- Reparaciones **colectivas**



- **¿Está previsto** por la ley?
- **No se utiliza tanto** en la UE...



9

EJECUCIÓN INDIVIDUAL: MANDATO JUDICIAL "POSITIVO"

- Orden judicial de adoptar medidas positivas 
 - >< orden judicial de cese de la discriminación (mandato judicial negativo)



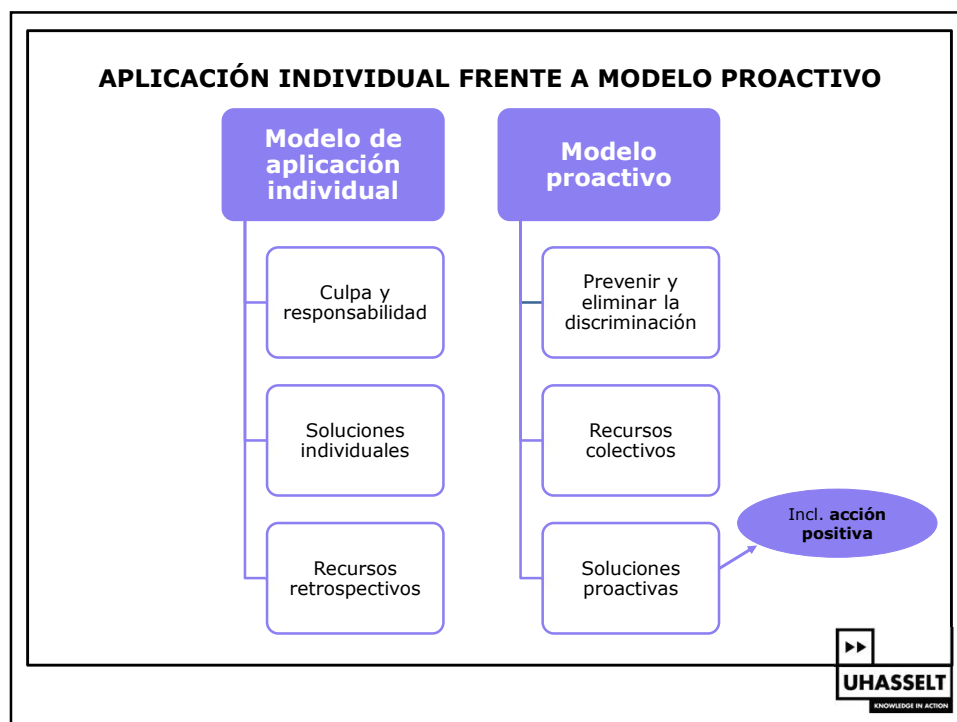
- Medidas **estructurales** y **organizativas**
- Soluciones **proactivas** (y de grupo)



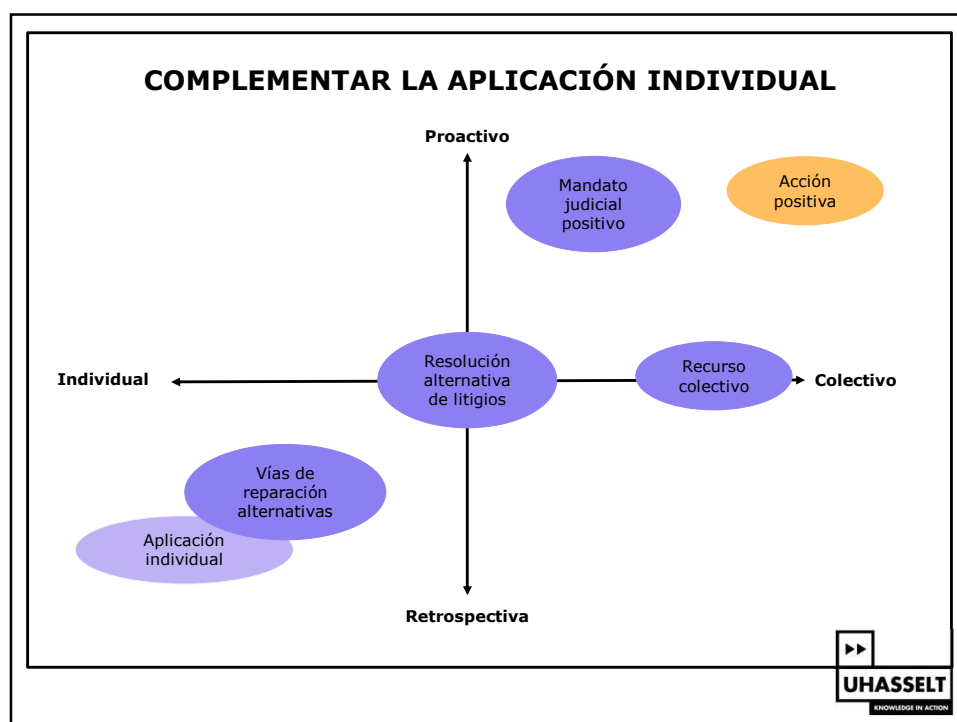
- Papel y competencias **del poder judicial**
 - Difícil de **aplicar**
- ¿Reparar **los daños del pasado**?



10



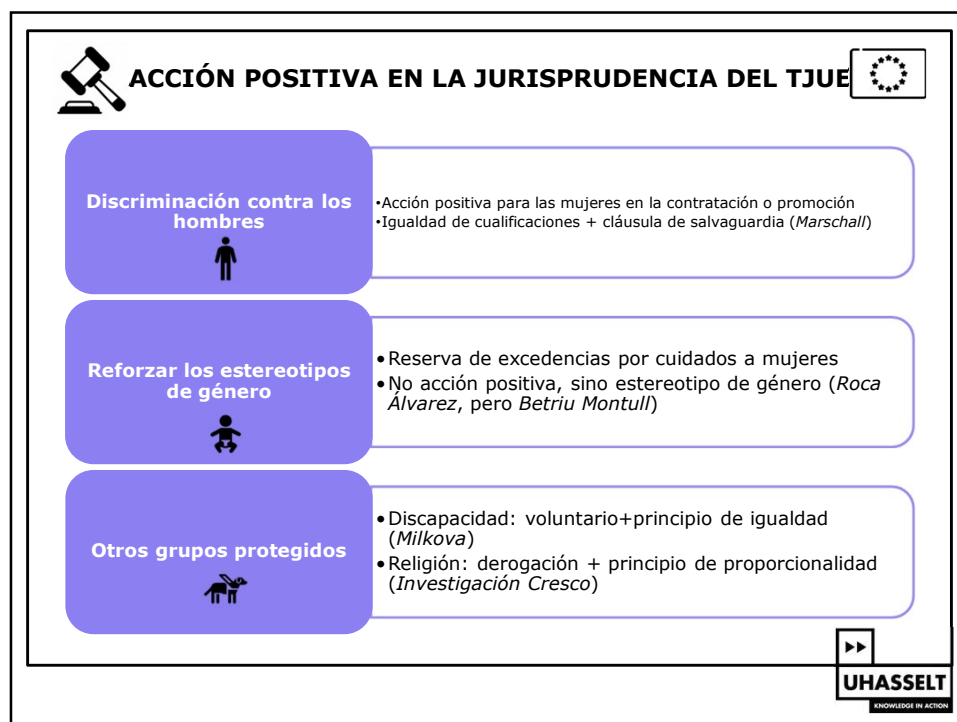
11



12



13



14

ACCIÓN POSITIVA: INTERPRETACIÓN

Interpretación restrictiva



Acción positiva es:

- Sujeto a una estricta prueba de **proporcionalidad**
- Una **excepción** al principio de igualdad
- **Opcional**, no obligatorio



El texto de las disposiciones determina que **el objetivo** de la acción positiva es garantizar "la plena igualdad en la práctica"

Iniciativas recientes para una mayor igualdad en la **legislación** y la **sociedad** de la UE



Texto, objetivo y condiciones actuales

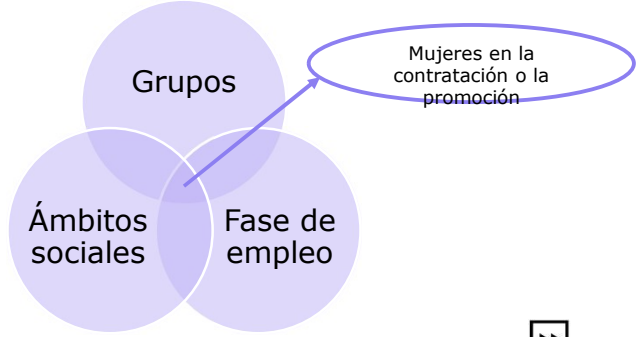


15

ACCIÓN POSITIVA: COMPRENSIÓN

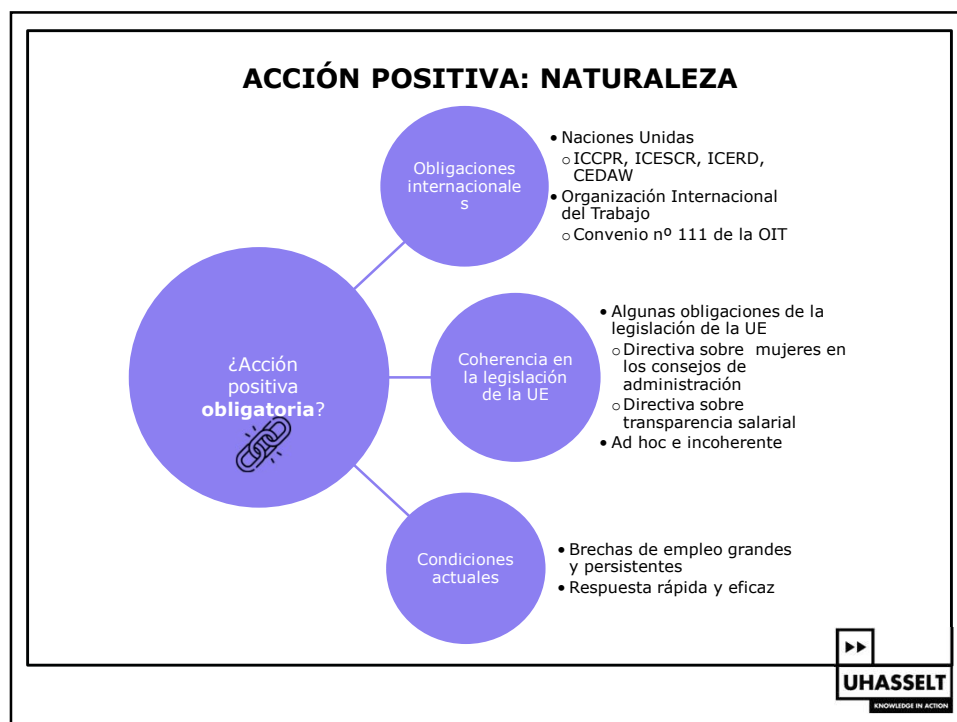
Se permite dar prioridad a un candidato igualmente cualificado...
... a menos que haya razones que inclinen la balanza a favor del candidato masculino.

Todavía no se han evaluado muchas medidas de acción positiva:

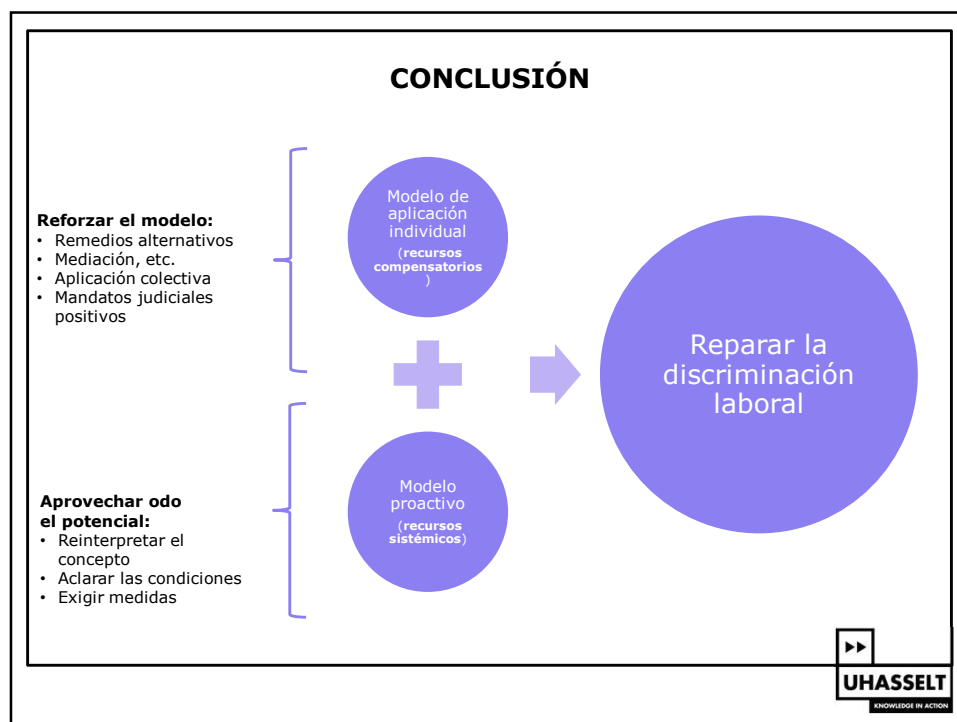




16



17



18