

Фінансується
Європейським Союзом

ДОВЕДЕННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ

МАРГЕРІТ БОЛДЖЕР,
СУДДЯ ВИСОКОГО СУДУ ІРЛАНДІЇ

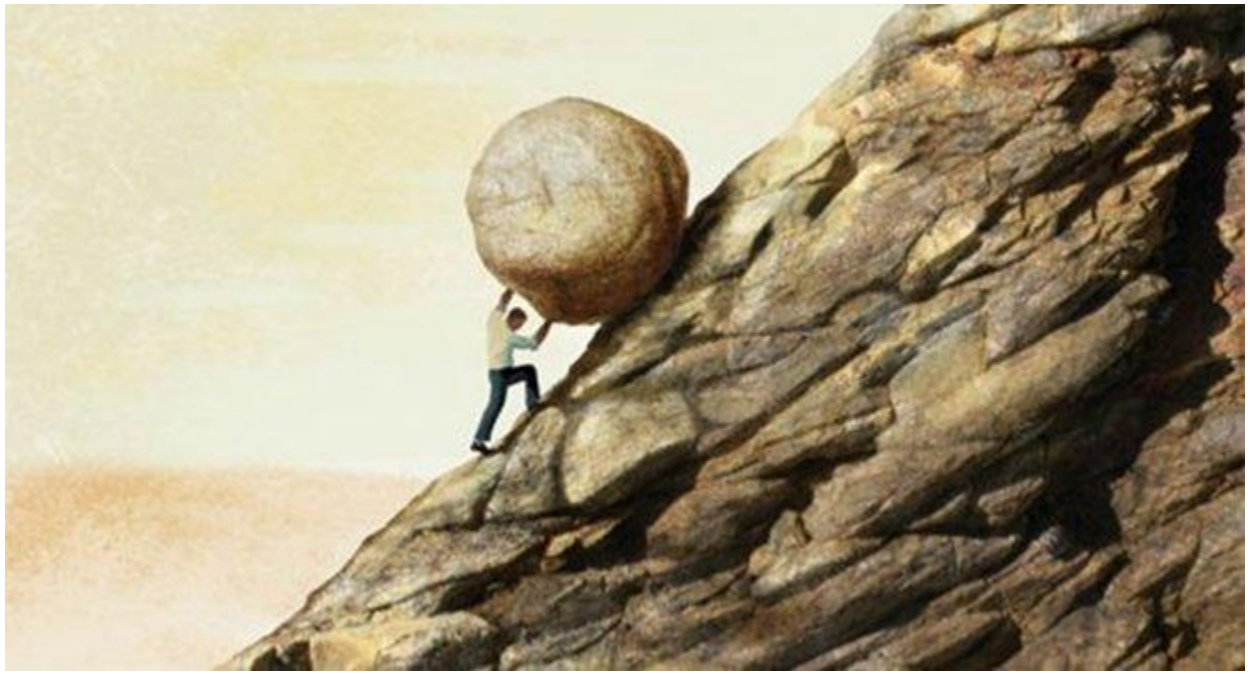
Перенесення тягаря доказування



Сфера застосування європейського законодавства про рівність є широкою та дієвою

- ***JF v TP SA (прецедентне рішення Суду справедливості Європейського Союзу)***

Довести факт дискримінації буває складно



Інструментом для цього слугує перенесення тягаря доказування



Директиви щодо рівності

Стаття 19(1) Директиви Recast

«Держави-члени повинні вжити необхідних заходів відповідно до своїх національних судових систем, щоб гарантувати: коли особи, які вважають себе потерпілими через незастосування до них принципу рівного ставлення, наводять перед судом або іншим компетентним органом факти, що дають підстави припустити наявність прямої чи непрямої дискримінації, обов'язок доводити відсутність порушення принципу рівного ставлення покладається на відповідача».

Danfoss

Непрозора система оплати праці, яка не дозволяла працівникам з'ясувати причини різниці в заробітній платі, була оскаржена як дискримінаційна. Європейський суд (ECJ) постановив, що національні правила щодо тягаря доказування можуть коригуватися в окремих випадках, якщо це необхідно для ефективного забезпечення принципу рівності.

Enderby



У випадках, коли наявність дискримінації доведено prima facie, обов'язок навести об'єктивне обґрунтування перекладається на роботодавця.

Це можна зробити за допомогою статистичних даних.

Dansk Industri

- Диференційована заробітна плата для чоловіків і жінок у межах відрядної системи оплати праці.
- Проте лише цього висновку було недостатньо для встановлення факту дискримінації.

Feryn



Роботодавець міг звільнитися від тягаря доказування, довівши, що його реальна практика найму не відповідає його расистським заявам.



Associata Accept

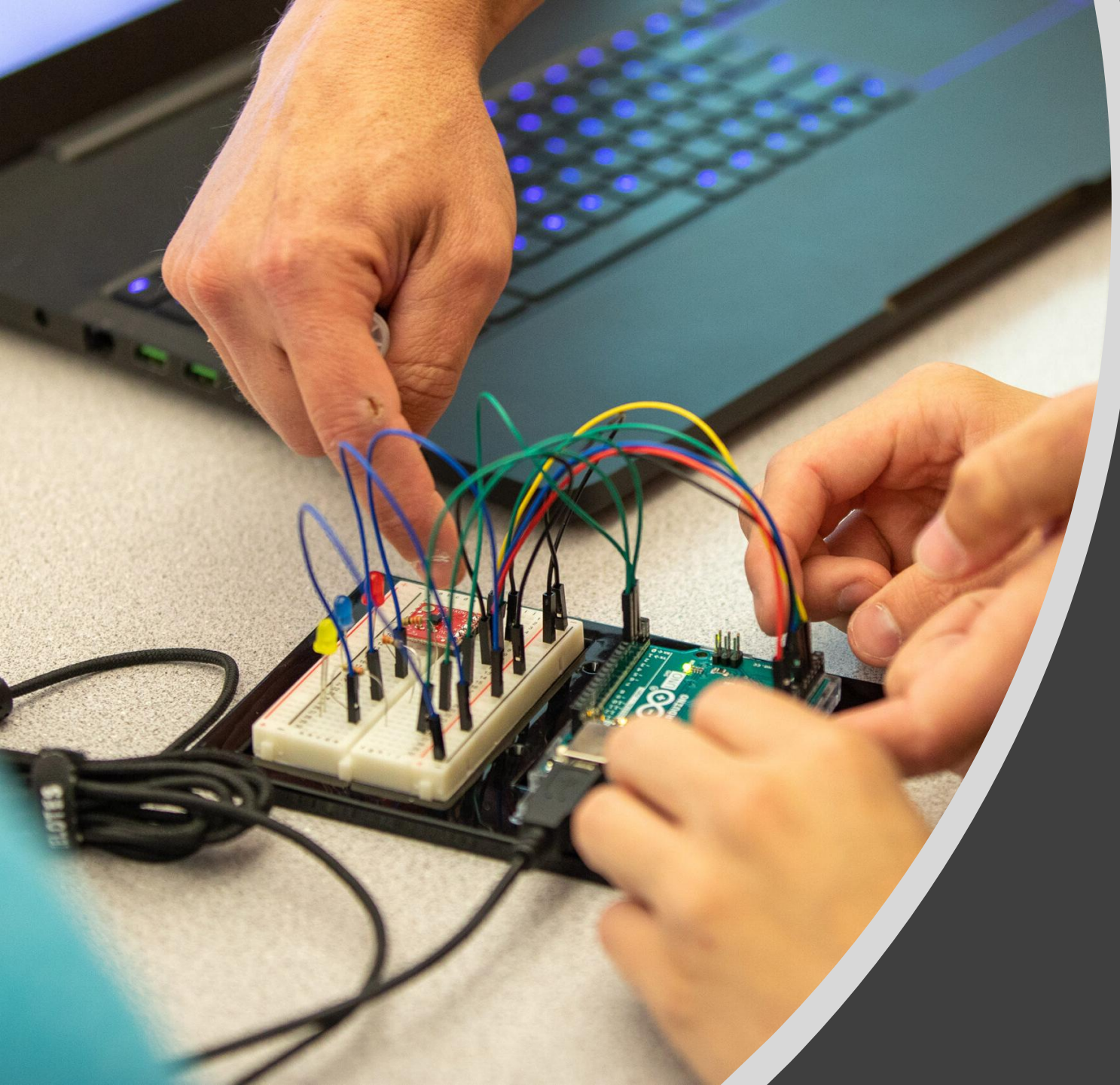


NH v Associazione Avvocatura



Розкриття інформації

- Kelly v University College Dublin
- Відмова в наданні інформації може нівелювати дієвість принципу рівності.



Meister

Підготовка до прийняття Директиви ЄС щодо прозорості оплати праці

Директива має на меті подолати гендерний розрив в оплаті праці шляхом запровадження більшої прозорості структур оплати та надання працівникам права доступу до інформації про рівень заробітної плати їхніх колег.



АЛЕ лише за ознакою статі.

Стаття 31: Зведені дані за віком від держав членів

Доведення прямої дискримінації

Feryn

Accept

Доведення непрямої дискримінації

Enderby







CHEZ



Jyske Finans



Ruiz Conejero

Особливе невигідне становище

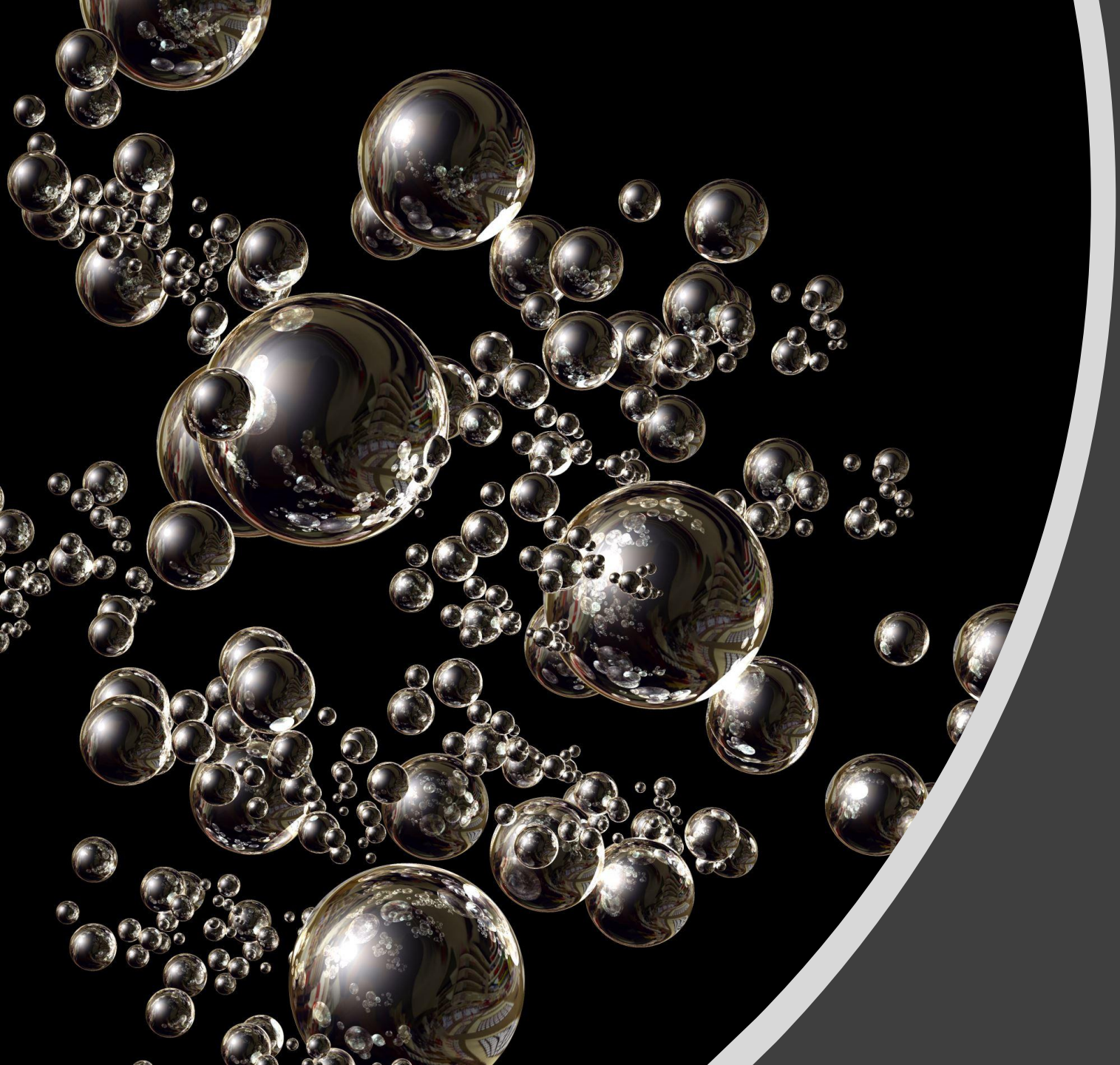
- *Achbita*
- *LF v SCRL*



Horgan

Bervidi;
11 вересня
2025 року





ВИСНОВКИ