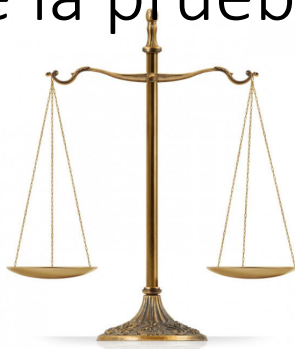




1

Desplazamiento de la carga de la prueba

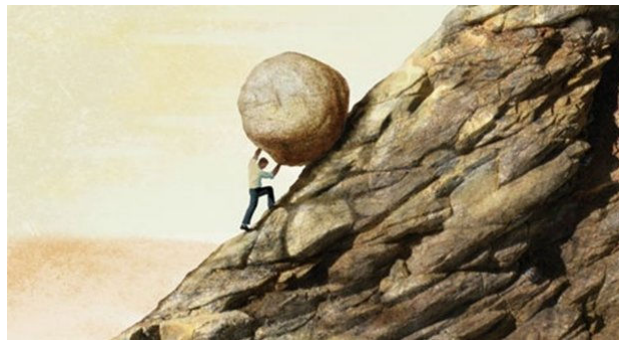


El ámbito de aplicación de la legislación europea sobre igualdad es
amplio y sólido

- JF v TP SA -

2

Puede ser difícil probar la discriminación



3

El desplazamiento de la carga de la prueba proporciona una herramienta



4

Directivas sobre igualdad

Apartado 1 del artículo 19 de la Directiva "Refundición"

"Los Estados miembros adoptarán con arreglo a sus sistemas judiciales nacionales las medidas necesarias para que, cuando una persona que se considere perjudicada por la no aplicación, en lo que a ella se refiere, del principio de igualdad de trato presente, ante un órgano jurisdiccional u otro órgano competente, hechos que permitan presumir la existencia de discriminación directa o indirecta, corresponda a la parte demandada demostrar que no ha habido vulneración del principio de igualdad de trato."

5

Danfoss

Se impugnó por discriminatorio un sistema de retribución no transparente que no permitía a los trabajadores identificar las razones de las diferencias salariales. El TJUE consideró que las normas nacionales sobre la carga de la prueba podían adaptarse en casos especiales cuando fuera necesario para la aplicación efectiva del principio de igualdad.

6

Enderby



Cuando se establece un caso *prima facie* de discriminación, la carga de la prueba de la justificación objetiva se traslada al empresario.

Esto puede hacerse mediante estadísticas.

7

Dansk Industri

-
- Salarios diferenciados para trabajadores y trabajadoras dentro de un régimen salarial fragmentado.
 - Pero esa mera constatación no bastaba para demostrar la existencia de discriminación.

8

Feryn



La carga de la prueba del empresario podría aliviarse demostrando que la práctica real de contratación no se correspondía con sus declaraciones racistas.

9



Associata
Accept

10



NH contra
Association
Avvocatura

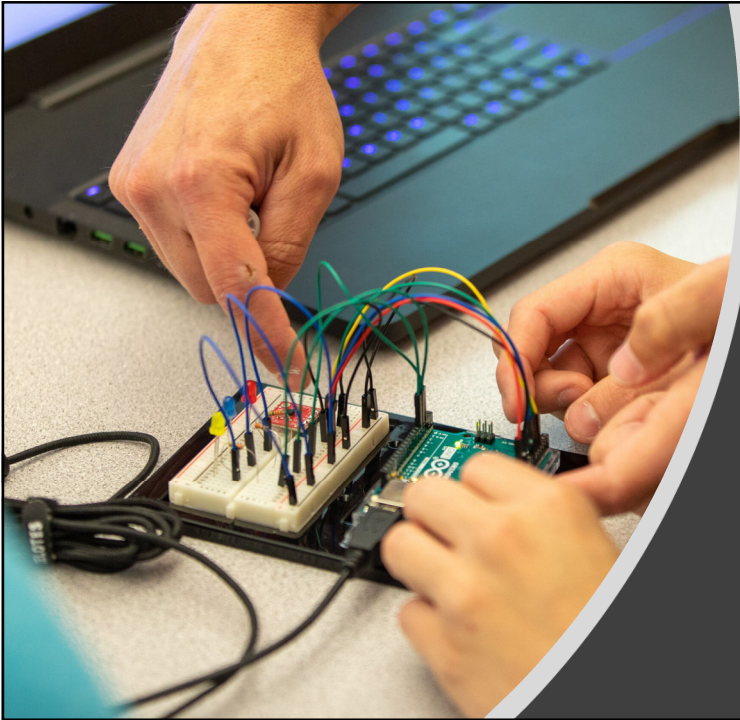
11



Divulgación de información

- Kelly contra University College Dublin
- La denegación de información podría privar de eficacia al principio de igualdad.

12



Meister

13

Probar la discriminación
directa

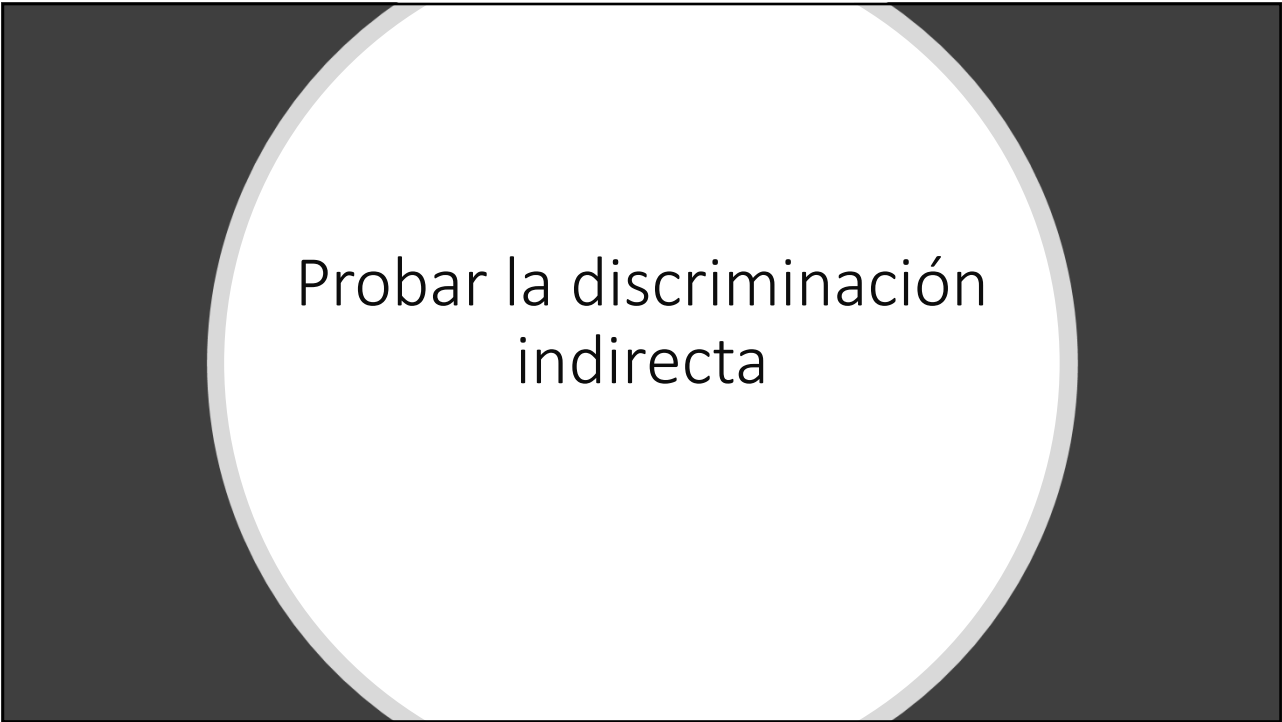
14



Feryn

Acepte

15



Probar la discriminación
indirecta

16

Enderby



17



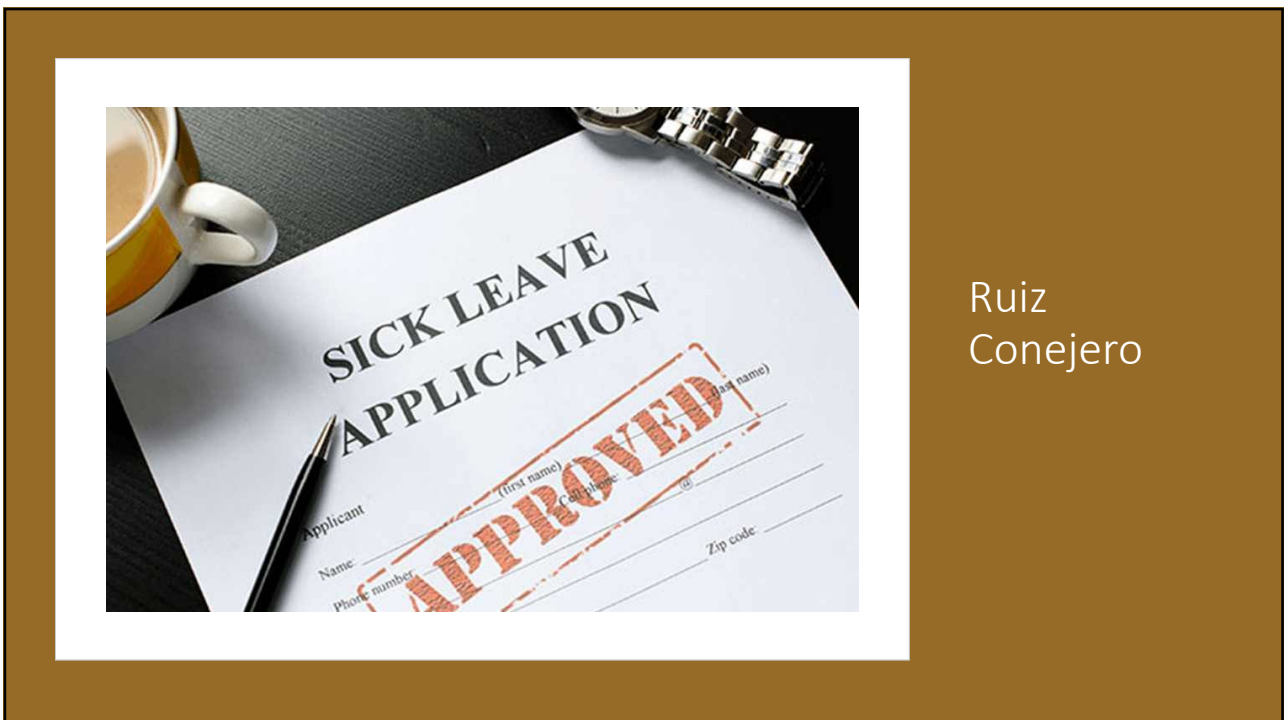
CHEZ

18



Jyske Finans

19



Ruiz
Conejero

20

Desventaja particular

- *Achbita*
- *LF contra SCRL*

21



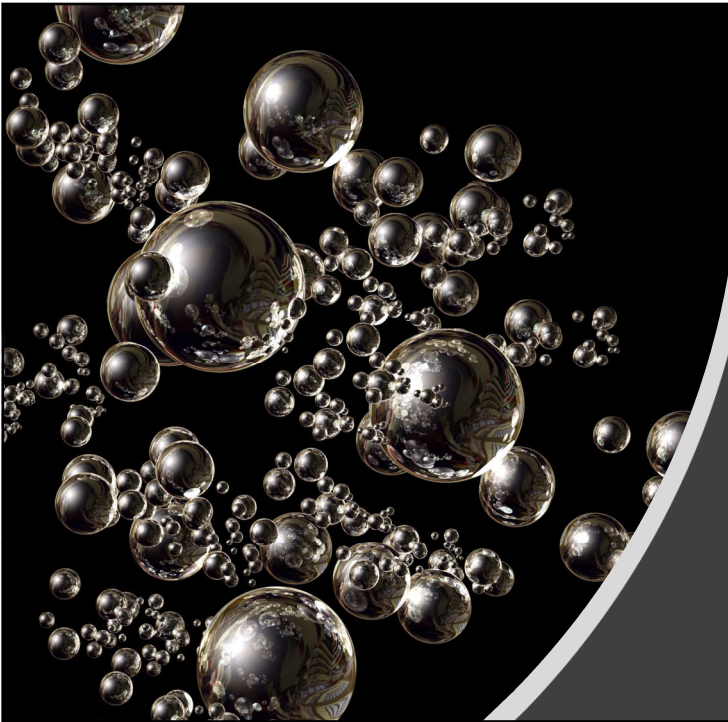
Horgan

22



Essop

23



CONCLUSIONES

24